

**社会復帰したいが踏み出せない“モラトリアム・ママ”を助ける！  
延べ2万人のキャリア形成支援を行う人気キャリアコンサルタント**

かとう よしこ  
**加藤 賀子**



**【約8割のママが産休などによるキャリアへの影響を不安視】  
能力があり、社会復帰したいのにできない「モラトリアム・ママ」**

▼能力があり、社会復帰したいのに関わらず、

様々な原因によって動けず、社会復帰ができないママ「モラトリアム・ママ」。

⇒政府は、女性管理職の目標割合を2020年代に30%と掲げているが、実際は10%弱。

⇒また、産休・育休などによるキャリアへの影響を「不安視」するママは、78.2%に上る。

**～“モラトリアム・ママ”や企業従業員にキャリア形成の相談・助言を行う～  
延べ2万人にキャリアコンサルティングを実施する加藤賀子**

▼「株式会社ウーマンパワー・プロジェクト」の代表で、キャリアコンサルタントの加藤賀子氏は、

モラトリアム・ママや一般企業を対象に、キャリア形成の支援を実施！

\*「キャリアコンサルタント」とは、職業選択や能力開発に関する相談・助言を行う専門職。

2016年4月に職業能力開発促進法にキャリアコンサルタントが規定され、国家資格となる。

**【加藤氏が担当した、モラトリアム・ママへのキャリアコンサルティング事例】**

◆**育児と仕事の両立が不安だった30代ママが、キャリアコン後、気持ち晴れやかに職場に復帰！**

育休復帰前にキャリアコンを実施。「育児と仕事の両立についての自分の意思」や、  
周囲のサポートリソースが明確になり、気持ち晴れやかに職場復帰ができた！

◆**コロナの影響で仕事を失った40代ママが、キャリアコン後、異業種に復帰！**

働き方の希望・自身の強みの棚卸し等を行い、異業種（ママ専門の人材会社）に復帰！  
人への対応力や仕事の段取り力が“強み”だったため、営業職の道に進んだ！

## 対話を深めることで、生き甲斐や働き甲斐も含めたキャリア形成を支援！

▼加藤氏はクライアントとの対話を深めることで、

その人の人生・仕事における価値観「何を大事にしているのか？」を紐解く。

⇒個人の生きがいや働きがいまでを含めたキャリア形成を支援している。

▼また、個人が自らキャリアマネジメントを行うことにより自立・自律するように支援をしている。

## 【キャリアコンサルタント・加藤賀子が提言】 終身雇用や定年制が廃止され、 自分の人生は自分で“かじ取り”する時代が到来！

▼「人生 100 年時代」と言われるなか、「終身雇用制度」を廃止する企業も増加！

▼また、厚生労働省の「高齢者雇用安定法改正の概要」では、

企業が定年制度を 65 歳未満にしている場合、「定年制の廃止」などの導入を義務づけている。

⇒つまり、自分の人生は自分で“かじ取り”する時代になっている！

### 【加藤 賀子 プロフィール／メディア出演歴】

■高校卒業後、阪急梅田百貨店に入社。

■その後、人材派遣会社でコーディネータとして経験する傍ら、人材派遣会社の設立などに従事。事業責任者と兼任し、求職者の転職支援や企業の採用に関するコンサルティングを行う。

■2017 年に株式会社ウーマンパワー・プロジェクトを設立。現在は子育てをしながら経営を行う。

#### ▼メディア出演歴

・「Re・rise News」 2021.06.08 [https://rerise-news.com/diversity/yoshiko\\_katou/](https://rerise-news.com/diversity/yoshiko_katou/)

・「就活女子会」 2021.04.08 <https://bit.ly/3TA23un>

・ネットラジオ「ゆめのたね放送局」 2020.08.18・25

#### 【企業お問い合わせ先】

株式会社ウーマンパワー・プロジェクト

MAIL : [contact@womanpower-pit.com](mailto:contact@womanpower-pit.com)

HP : <https://womanpower-pit.com/>